

Wydawnictwo TENTEN udostępniło czytelnikowi polskiemu "Wygrać" Bernarda Taple, autobiografię słynnego francuskiego miliardera, przemysłowca, prezydenta "Olympique Marsylla", właściciela firmy "Adidas" i ponad stu fabryk.

Z tej ze wszech miar godnej przeczytania książki chciałbym przybliżyć czytelnikom "śledem przykazań". Są to zasady, pisze B. Taple, które sformułowałem na podstawie własnych

3. **Umieć się dostosować.** Nade wszystko dostosować metody działania do charakteru rozwiązywanych problemów. Tę zasadę B. Taple tłumaczy na przykładzie podejścia do wykupywania przedsiębiorstw. Potencjalni nabywcy, którzy przed aktem kupna zamierzają wykonać szczegółowe obliczenia, przeprowadzić inwentaryzację w magazynach, zbadać akta i wykonać inne pracochłonne czynności - są zwykle eliminowani. Czym wyróżniła się grupa Bernarda Taple?

kować drzemlącym w nas ziarnom szaleństwa, jeśli nabierze się dystansu wobec łańcucha niepowodzeń, leku przed tym, co powiedzą inni, wyzwanie rzucone losowi ma wszelkie szanse na sukces".

6. **Określić motywację.** Zasada ta stanowi, że "nigdy nie należy płynąć pod prąd własnej osobowości", że "trzeba uwierzyć w swoją gwiazdę" i że "zawsze trzeba próbować oprzeć się na ludziach najbardziej kompe-

Zbigniew Martyniak

Prof. dr hab. Z. Martyniak - Akademia Ekonomiczna w Krakowie, członek Prezydium Głównej Rady Naukowej TNOIK.

Zasady menedżerskie Taple'go

doświadczeń. Każdy powinien wybrać własną drogę i podążać nie przetartym szlakiem niezależności tak daleko, jak to jest możliwe.

1. **Analizować samego siebie.** Reguła ta nawiązuje do Sokratesowego "poznaję samego siebie". Chodzi tu głównie o to, aby "na siebie spojrzeć tak, jak patrzemy na bliźnich" w celu poznania nie tylko swoich zalet, ale przede wszystkim braków i ograniczeń. Tego rodzaju samopoznanie może ułatwić dobór współpracowników według zasady dopełniania się kompetencji, gdyż "nic nie jest wart szef, który nie potrafi otoczyć się grupą młodych i starych współpracowników, jasno myślących i pesymistów, nawiedzonych i rozsądnych".

2. **Dowieść siły woli.** Zasada ta postuluje, aby w pewnych okolicznościach "przeskakiwać samych siebie", czyli dawać z siebie więcej niż wynika to z rutynowego rachunku sił i możliwości. Tego rodzaju pójdzie dalej - niż w analogicznych warunkach idą inni - staje się niezastąpionym przykładem dla współpracowników i załogi firmy. Menedżerowie, którzy potrafią wcielić w życie tę regułę, stają się niezastąpieni.

Przede wszystkim szybkością w podejmowaniu decyzji. "Pojawiamy się na miejscu niemal natychmiast w dwie, trzy lub cztery osoby. Kładziemy na szalę ogromny wysiłek i po kilku dniach wiemy już, czego się trzymać".

4. **Być wszechstronnym.** "Coraz więcej ludzi i przedsiębiorstw - stwierdza Taple - odwołuje się do różnorodności i wielobiegowości: fanatycy jednego koloru nie wytrzymują konkurencji radosnych sprzedawców wielobarwnej mozaiki". Stąd w holdingu Taple'go różnorodne dziedziny działalności: od artykułów rolno-spożywczych, poprzez sprzęt audiowizualny i urządzenia wagowe, na sprzęcie sportowym kończąc.

5. **Działalność z tupetem.** W gruncie rzeczy Idzie tu o postulat śmiałości w działaniu. Oto jak go przedstawia Taple: "Zawsze i wszędzie trzeba zdobywać się na śmiałość. Jeśli się ośmielisz, niewątpliwie narazisz się innym, bowiem wyłamiesz się, wzbudzisz zaskoczenie, bagno zastraszonych, bezmiennych istot, które godzą się na uległość; odpowiedzialność za kryzys spada na wszystkich przeciwników śmiałego działania. (...) Jeśli w młodości pozwoli się wykieł-

tentnych i działających skutecznie" Dlatego, jeśli w danym momencie video dobrze się sprzedaje, to wcale nie znaczy, że wszyscy powinni zająć się tym interesem. Przeciwnie, wszyscy "najpierw powinni znaleźć drogę, na której będą czuli się pewnie, którą będą mogli iść nie zbaczając ze szlaku, która będzie zgodna z ich powołaniem, z ich ambicjami i marzeniami".

7. **Być liderem.** "Przywództwo związane jest z organizacją i uznanem przez innych pewnej hierarchii - w danej chwili - i to trzeba podkreślić. (...) Niepodważalnym przywódcą można zostać wtedy, gdy ludzie, nad którymi sprawuje się władzę, tego żądają i gdy znajdują oni w osobie przywódcy to, czego oczekują od niego, od jego wiedzy i władzy. Wiedza i umiejętności powinny iść w parze z możliwością zapewnienia podwładnym bezpieczeństwa, z talentem pedagogicznym i zdolnością ustanowienia porządku - w szlachetnym tego słowa znaczeniu, czyli organizacji harmonijnej, elastycznej i skutecznej"